

PREMIEGEGEVENS KUNSTSTOF-, RUBBER- EN LIJMINDUSTRIE 2018

Samen met uw werknemers betaalt u premie voor hun pensioen. Het deel dat uw werknemers betalen, houdt u in op hun salaris. Met deze gegevens rekent u uit hoeveel geld u aan ons moet betalen.

Premiegegevens volgens cao

De kunststof-, rubber- en lijmindustrie maakte nieuwe cao-afspraken over de pensioenpremie. Hieronder ziet u de afgesproken premiegegevens voor 2018.

Bent u vrijwillig bij ons aangesloten?

Of heeft u andere afspraken gemaakt? Dan gelden voor u misschien andere premies en bedragen. U vindt uw afspraken in uw uitvoeringsovereenkomst. U kunt ons ook bellen op 020 541 83 00.

1. Premiepercentages

Dit zijn de premiepercentages voor 2018:

Basisregeling

Totale premie	: De pensioenpremie varieert per bedrijf en is afhankelijk van de leeftijden van uw werknemers. Gemiddeld betalen alle bedrijven samen 25% van de som van de pensioengrondslagen. U vindt de premie die voor u geldt op pensioenfondspgb.nl/pensioenregeling .
Werkgeversdeel	: U betaalt minimaal 60% van de premie.
Deelnemersdeel	: Uw werknemers betalen maximaal 40% van de premie.

2. Salarisgegevens

U betaalt premie over een deel van het salaris: de pensioengrondslag. Zo rekent u de pensioengrondslag uit:

Pensioengevend salaris – franchise = pensioengrondslag

Salarisgegevens

Pensioengevend salaris	: 12 keer het vaste bruto maandsalaris, inclusief beoordelings- en persoonlijke toeslag en vakantiegeld. Daar telt u de ploegentoeslag bij op die u dat jaar heeft betaald. U kunt ervoor kiezen aanvullende salarisbestanddelen tot het pensioengevend salaris te rekenen.
Maximum pensioengevend salaris	: € 65.237 per jaar
Franchise	: € 14.296 per jaar
Maximum pensioengrondslag	: € 50.941 per jaar

Fulltime dienstverband

Loondagen per jaar	: 260 dagen
Loondagen per maand	: 21,67 dagen

3. Gegevens regeling

Dit zijn de gegevens van uw pensioenregeling voor 2018:

Leeftijd

Start pensioenopbouw	: 1 ^e werkdag
Einde pensioenopbouw	: 1 ^e dag van de maand waarin uw werknemer AOW krijgt. Gaat uw werknemer eerder uit dienst? Dat stopt de pensioenopbouw op de dag dat hij/zij uit dienst gaat.

Partnerpensioen

Dit pensioen is op risicobasis verzekerd. Overlijdt uw werknemer tijdens actief dienstverband? Dan krijgt zijn/haar partner 70% van het pensioen dat uw werknemer had kunnen opbouwen tot zijn/haar pensioen. Heeft uw werknemer Bpf-KRI gekozen voor een aanvullende risicopartnerpensioenverzekering? Dan is hij/zij aanvullend verzekerd. Dit is verrekend in uw premie.

Wezenpensioen

Ook dit pensioen is op risicobasis verzekerd. Als uw werknemer tijdens actief dienstverband overlijdt, ontvangt zijn/haar kind of kinderen 14% van het pensioen dat uw werknemer had kunnen opbouwen tot zijn/haar pensioen.

Aanvullende producten

Onderstaande producten zijn niet verplicht. Wellicht heeft u hiervoor gekozen?

Voorwaardelijk pensioen

U betaalde eerder geld voor het VPL. Dit geld staat bij ons op een derdenrekening. De premie voor deze toezegging is per 1 januari 2016 tot 1 januari 2021 een vast percentage van de loonsom. Jaarlijks wordt gekeken wat de middelen zijn op de derdenrekening. Afhankelijk van de hoogte van de middelen wordt de VPL-toezegging omgezet in pensioen. Dit gebeurt op 1 januari 2021 bij ononderbroken dienst tot die datum of op de leeftijd van 63 jaar. Jaarlijks informeren wij uw werknemers over de hoogte van de VPL-toezegging.

Een hoger maximum pensioengevend salaris

U kunt ervoor kiezen om in uw pensioenregeling een hoger pensioengevend salaris te gebruiken. Dit hogere pensioengevende salaris is maximaal € 105.075.