



PREMIEGEGEVENS KARTONNAGE- EN FLEXIBELE VERPAKKINGENBEDRIJF 2019

Samen met uw werknemers betaalt u premie voor hun pensioen. Het deel dat uw werknemers betalen, houdt u in op hun salaris. Met deze gegevens rekent u uit hoeveel geld u aan ons moet betalen.

1. Premiepercentages

Dit zijn de premiepercentages voor 2019:

Premiebedragen basisregeling

Totale premie	: 22,50% van de pensioengrondslag
Werkgeversdeel	: 11,48%
Deelnemersdeel	: 11,02%

Extra voorwaardelijk pensioen (EVP)

Totale premie	: 1,00% van het EVP-loon
Werkgeversdeel	: 0,50%
Deelnemersdeel	: 0,50%
EVP-loon	: Het vaste bruto jaarsalaris plus vakantietoeslag, vaste ploegentoeslag en vaste persoonlijke toeslag. Overwerktoeslag telt niet mee.

2. Salarisgegevens

U betaalt premie over een deel van het salaris: de pensioengrondslag. Zo rekent u de pensioengrondslag uit:
Pensioengevend salaris – franchise = pensioengrondslag

Pensioengevend salaris basisregeling	: Het vaste bruto jaarsalaris plus vakantietoeslag, vaste ploegentoeslag en vaste persoonlijke toeslag. Overwerktoeslag telt niet mee.
Maximum pensioengevend salaris	: € 107.593 per jaar
Franchise	: € 17.158 per jaar
Maximum pensioengrondslag	: € 90.435 per jaar

3. Gegevens regeling

Dit zijn de gegevens voor 2019:

Opbouwpercentage	: 1,614% van de pensioengrondslag
Partnerpensioen	: 70% van het ouderdompensioen, 35% opbouw en 35% op risicobasis
Premievrijstelling arbeidsongeschiktheid	: tot 100% in 7 klassen
Start pensioenopbouw	: 1 ^e werkdag
Einde pensioenopbouw	: 1 ^e dag van de maand waarin uw werknemer AOW krijgt. Gaat uw werknemer eerder uit dienst? Dan stopt de pensioenopbouw op de dag dat hij/zij uit dienst gaat.

Let op: Bent u vrijwillig bij ons aangesloten? Of heeft u andere afspraken gemaakt? Dan gelden voor u misschien andere premies en bedragen.