

pensioenfonds



# REGLEMENT

## VOOR VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING EN PREMIEBETALING

Bedoeld in artikel 15 van het Uitvoeringsreglement PGB

Vastgesteld door het bestuur bij besluit van 24 april 2003.  
Gewijzigd door het bestuur bij besluit van 26 februari 2015.

## **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds : de Stichting Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven;
- b. het bestuur : het bestuur van het fonds;
- c. de werkgever : de werkgever in de zin van de statuten;
- d. de werknemer : de werknemer in de zin van de statuten;
- e. Vrijstellingsbesluit : het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000.

## **Artikel 2 Verplichte vrijstelling**

Het bestuur verleent, op verzoek van een werkgever, vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds met inachtneming van de regels gesteld bij of krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000:

- a. indien alle of een deel van de werknemers van die werkgever al deelnemen in een pensioenregeling die al ten minste zes maanden voor het moment van indiening van de aanvraag tot verplichtstelling van kracht was, respectievelijk indien de werkgever voor zijn werknemers al een pensioenregeling heeft getroffen die al zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op hem van toepassing wordt, van kracht was;
- b. indien die werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern, als bedoeld in artikel 3 van het Vrijstellingsbesluit;
- c. voor zover een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem en zijn werknemers van toepassing is, voor zover hij hiervan vrijstelling heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen;
- d. indien uit de performancetoets blijkt dat het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het fonds in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van het rendement van de door het fonds vastgestelde normportefeuille. Van een aanzienlijke afwijking in negatieve zin is sprake indien de uitkomst van de berekening van de performancetoets, nadat bij die uitkomst 1,28 is opgeteld, negatief is;
- e. indien het fonds niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het jaarlijks tijdig opstellen van een adequaat beleggingsbeleid of het jaarlijks opstellen van een normportefeuille (waaronder het beleid dat gehanteerd wordt voor de periodiekeerschikking van de in de normportefeuille vastgelegde verdeling in vastrentende en zakelijke waarden);
- f. indien het fonds, bij het (maximaal twee maal) opnieuw vaststellen van een eenmaal vastgesteld beleggingsbeleid respectievelijk vastgestelde normportefeuille, niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan de vereisten welke aan een dergelijke wijziging zijn vastgesteld. Aan het beleid tot hernieuwde vaststelling ligt een risicoanalyse ten grondslag waarbij ook de verplichtingen van het fonds zijn betrokken;
- g. indien sprake is van een fusie, splitsing of doorstart als bedoeld in de artikelen 7a tot en met 7e van het Vrijstellingsbesluit.

## **Artikel 3 Vrijwillige vrijstelling**

Het bestuur kan, op verzoek van een werkgever, vrijstelling verlenen van de verplichte deelneming om andere redenen zoals bedoeld in artikel 6 van het Vrijstellingsbesluit indien er sprake is van zeer bijzondere omstandigheden van dien aard dat er bij de werkgever en/of haar werknemers sprake is van zodanig zwaarwichtige belangen in verhouding tot het belang van het fonds dat het belang van het fonds om geen vrijstelling te verlenen moet wijken voor het zwaarwichtige belang van de werkgever en/of de werknemers.

## **Artikel 4 Voorschriften bij vrijstelling**

Het bestuur kan – met inachtneming van de bepalingen van het Vrijstellingsbesluit – aan de vrijstelling voorschriften verbinden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Aan de vrijstelling als bedoeld in artikel 2 worden in ieder geval de volgende voorschriften verbonden:

- a. het verzoek tot vrijstelling dient binnen 6 maanden na de inschrijving van de verplichte deelname bij de pensioenuitvoerder ingediend te zijn;
  - b. het verzoek dient schriftelijk te worden ingediend;
  - c. aan het verzoek wordt een kopie van de pensioenpolis toegevoegd;
  - d. de verzoekende werkgever betaalt een deel van de pensioenpremie in de reeds getroffen pensioenregeling;
- Het fonds hanteert bij de behandeling van verzoeken tot vrijstelling de termijnen zoals genoemd in artikel 1a van het Vrijstellingsbesluit.

Aan de vrijstelling als bedoeld in artikel 2, sub a en artikel 3 wordt tevens de voorwaarde verbonden dat de actuariële en financiële gelijkwaardigheid door de verzoekende werkgever zal moeten worden aangetoond aan de hand van een berekening als bedoeld in bijlage 3 van het Vrijstellingsbesluit. Beoordeling geschiedt door het fonds. Indien het fonds en de werkgever daarmee instemmen, kan worden afgezien van de hiervoor genoemde berekening en kan in plaats daarvan de gelijkwaardigheid worden aangetoond door middel van een kwalitatieve toets. Ten behoeve van de toets op gelijkwaardigheid verstrekt het fonds de werkgever informatie over de pensioenregeling.

Bij de vrijstelling als bedoeld in artikel 2 sub b tot en met e wordt een vergoeding in rekening gebracht ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij vrijstelling lijdt.

Bij de vrijstelling als bedoeld in artikel 3 kan aan een werkgever, die voorafgaand aan de vrijstelling was aangesloten bij het fonds, een vergoeding in rekening worden gebracht ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij vrijstelling lijdt.

**Artikel 5 Intrekking vrijstelling**

Wanneer niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van de artikelen 2 sub a tot en met c en 4 van dit reglement of niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijwillige vrijstelling van artikel 3 van dit reglement of wordt gehandeld in strijd met de aan de vrijstelling verbonden voorschriften kan de verleende vrijstelling worden ingetrokken.

**Artikel 6 Slotbepalingen**

- a. Het bij bestuursbesluit van 15 januari 1954 respectievelijk bij besluit van het dagelijks bestuur d.d. 16 maart 1954 vastgestelde reglement is in werking getreden op 1 januari 1953.
- b. De laatstelijk in dit reglement aangebrachte wijzigingen treden in werking op 1 maart 2015.
- c. Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement Vrijstelling'.