

pensioenfonds



REGLEMENT

WIA-EXCEDENTPENSIOEN PENSIOENFONDS PGB

Stichting Pensioenfonds PGB

REGLEMENT WIA-excedentpensioen PGB

zoals bedoeld in artikel 23 van de statuten van het PGB en vastgesteld door het bestuur bij besluit van 18 juli 2013, laatstelijk gewijzigd per 19 november 2020.

Artikel 1 Definities

In dit reglement zijn de definities van deel I van het pensioenreglement Uitkeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement Premieovereenkomst van toepassing, tenzij anders vermeld in dit artikel.

- a. Deelnemer : de Werknemer waarvoor door de Werkgever een WIA-excedentpensioen is afgesloten en waarvan het loon meer bedraagt dan de franchise zoals gedefinieerd in dit reglement.
- b. Eerste ziekte dag : de eerste werkdag waarop door de deelnemer wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens werktijd is gestaakt, zijnde de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd;
- c. Franchise : de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis, bestaande uit het maximumdagloon vermenigvuldigd met 260.
- d. Loon : het loon op jaarbasis zoals bepaald op grond van het voor de deelnemer van toepassing zijnde pensioenreglement en zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt;
- e. Mate van arbeidsongeschiktheid : de uitkeringsklasse waarin een (deels) arbeidsongeschikte deelnemer wordt ingedeeld op basis van de vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid;
- f. Wachttijd : De wachttijd van 104 weken ten behoeve voor een WIA. Een verkorte wachttijd zoals bedoeld in artikel 23 lid 6 van de WIA heeft hier geen gevolgen voor de bepaling van de maximale wachttijd van 104 weken.
- g. Werkgever : De werkgever die een uitvoeringsovereenkomst betreffende het WIA-excedentpensioen met het fonds heeft gesloten.
- h. WIA-Pensioengrondslag : het Loon verminderd met de Franchise;
- i. WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- j. Arbeidsongeschiktheidsuitkering : Uitkering door het UWV op grond van de WIA;
- k. UWV : Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Artikel 2 Aanvang en einde deelname

- (1) Deelname vangt aan als het Loon van de werknemer meer bedraagt dan de Franchise of als het Loon door tussentijdse loonsverhoging meer is gaan bedragen dan de Franchise, doch niet eerder dan de dag dat de tussen Werkgever en Fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst in werking is getreden;
- (2) Deelname eindigt onmiddellijk:
 - a. Per de datum dat de deelnemer de status van werknemer verliest;
 - b. Per de datum dat door de Werkgever de uitvoeringsovereenkomst is opgezegd;
 - c. bij overlijden van de deelnemer
 - d. bij daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot onder de 35% tenzij het UWV de arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen 4 weken weer toekent en
 - e. bij het bereiken van de Pensioendatum.
- (3) Na beëindiging van de deelname zal een op dat moment bestaand recht op een uitkering van WIA-excedentpensioen blijven bestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 van dit reglement.
- (4) Na beëindiging van de deelname kan deelname aan de WIA-excedentpensioenregeling niet vrijwillig worden voortgezet door de gewezen deelnemer.

Artikel 3 Recht op WIA-excedentpensioen

- (1) Indien een deelnemer, na afloop van de Wachttijd, 35% of meer arbeidsongeschikt wordt verklaard en op grond daarvan recht heeft op een uitkering krachtens de WIA, ontstaat het recht op een WIA-excedentpensioen, onder de voorwaarden zoals in dit reglement bepaald.
- (2) De deelnemer die arbeidsongeschikt is, heeft voor toepassing van dit artikel recht op een WIA-excedentpensioen naar de mate van zijn arbeidsongeschiktheid. Indien de deelnemer op het moment dat de deelneming aanvangt reeds gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, heeft de deelnemer uitsluitend recht op een WIA-excedentpensioen indien en voor zover er sprake is van toename van de arbeidsongeschiktheid tijdens de deelneming.
- (3) Na beëindiging van de status van werknemer wordt een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid slechts in aanmerking genomen voor zover dit leidt tot indeling in een lagere uitkeringsklasse of tot beëindiging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering.

- (4) Wanneer de arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer, na een eerdere beëindiging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, binnen vier weken herleeft, wordt de uitkering van het WIA-excedentpensioen hervat.

Artikel 4 Vaststelling van de uitkering

Bij volledige arbeidsongeschiktheid bestaat er recht op een WIA-excedentpensioen van 70% van de WIA-Pensioengrondslag. De uitkering van het WIA-excedentpensioen loopt door zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt het WIA-excedentpensioen naar evenredigheid aangepast.

Artikel 5 Berekening uitkering

- (1) De hoogte van het WIA-excedentpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van de WIA-Pensioengrondslag vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het uitkeringspercentage wordt bepaald op grond van de volgende tabel:

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid:</u>	<u>Uitkeringspercentage:</u>
Minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

- (2) De WIA-Pensioengrondslag bedraagt maximaal € 357.143. Het meerdere blijft bij de berekening van het WIA-excedentpensioen buiten beschouwing.
- (3) Indien het Loon in de 12 daaraan vooraf gaande maanden met meer dan 15% is gestegen, zal voor de berekening van het WIA-Pensioengrondslag het meerdere buiten beschouwing worden gelaten.
- (4) Bij een verhoging van de Mate van arbeidsongeschiktheid voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers wordt het uit hoofde van die verhoging uit te keren WIA-excedentpensioen op jaarbasis als volgt vastgesteld:
- het WIA-excedentpensioen wordt eerst berekend als ware de deelnemer volledig arbeidsongeschikt (berekendingsdatum: 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag die de verhoging tot gevolg heeft, valt);
 - het aldus vastgestelde bedrag wordt vervolgens vermenigvuldigd met het verschil tussen het bij de reeds bestaande Mate van arbeidsongeschiktheid behorende uitkeringspercentage en het bij de verhoogde Mate van arbeidsongeschiktheid behorende uitkeringspercentage.

Artikel 6 Uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen indien:

- de eerste ziekte dag gelegen is voor aanvang van de deelname van de deelnemer;
- de dienstbetrekking van de deelnemer gedurende de wachttijd door de rechter wordt ontbonden, dan wel indien de deelnemer gedurende de wachttijd de dienstbetrekking uit eigener beweging heeft opgezegd;
- de loondoorbetalingsplicht van de werkgever voortijdig is beëindigd als gevolg van een sanctie op grond van de Wet verbetering poortwachter.

Artikel 7 Uitkeringen

- (1) De uitkering van het WIA- vindt maandelijks plaats, voor het einde van iedere maand.
- (2) De uitkering wordt, nadat deze is ingegaan, jaarlijks op 1 januari verhoogd met 1,5%.
- (3) De voorwaardelijke toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 13 van het Pensioenreglement is op deze uitkeringen niet van toepassing.

Artikel 8 Einde van de uitkering

Het recht op de uitkering van het WIA-excedentpensioen eindigt op dag waarop:

- het recht op de WIA-uitkering eindigt;
- de deelnemer geen recht meer heeft op uitbetaling van een WIA-uitkering door het UWV;
- de AOW ingaat;
- op pensioeningangsdatum; of
- de deelnemer overlijdt.

Artikel 9 Premie

- (1) De premie voor het WIA-excedentpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
- (2) Per 1 januari 2020 bedraagt de premie 1,4% van de WIA-Pensioengrondslag.
- (3) Ten aanzien van een parttime deelnemer wordt de premie berekend op basis van het daadwerkelijk verdiende loon conform het artikel 1 sub d van dit reglement verminderd met de volledige franchise. Is de uitkomst gelijk of lager dan de franchise dan komt de deelnemer niet in aanmerking voor het WIA-excedentpensioen.
- (4) Voor de bepaling van de premie is het maximum pensioengevend loon zoals genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 niet van toepassing.

Artikel 10 Inlichtingen

Werkgever en werknemer zijn gehouden het fonds, gevraagd en ongevraagd, al die inlichtingen te verstrekken die voor een goede uitvoering van dit reglement van belang zijn.

Artikel 11 Wettelijke bepalingen

Indien de wijzigingen van de sociale verzekeringswetten directe of indirecte invloed hebben op dit WIA-excedentpensioen, kan het bestuur besluiten de in dit reglement neergelegde pensioenregeling met inachtneming van de wettelijke voorschriften aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

Artikel 12 Slotbepaling

- (1) Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2013 en is laatstelijk gewijzigd op 19 november 2020. De wijzigingen treden in werking op 1 januari 2021.
- (2) Dit reglement kan worden aangehaald als: 'Reglement WIA-excedentpensioen PGB'.