

Stemtabel Pensioenfonds PGB 2019

Categorie	Tegen		Voor		Onthouden		Totaal	
Anti-overname maatregelen	20	10,1%	178	89,9%	0	0,0%	198	100,0%
Kapitalisatie van de onderneming	559	16,8%	2.777	83,2%	0	0,0%	3.336	100,0%
Samenstelling bestuur	3.955	20,8%	14.672	77,0%	421	2,2%	19.048	100,0%
Voorstellen voor houders van preferente aandelen	16	57,1%	12	42,9%	0	0,0%	28	100,0%
Beloning van bestuurders	1.473	51,3%	1.394	48,6%	2	0,1%	2.869	100,0%
Reorganisaties/fusies en overnames	166	13,9%	1.031	86,1%	0	0,0%	1.197	100,0%
Operationele zaken (dividend, decharge)	428	5,7%	7.025	94,2%	3	0,0%	7.456	100,0%
Totaal van alle management voorstellen	6.617		27.089		426		34.132	
Aandeelhoudersvoorstellen:								
- Beloning van bestuurders	55	61,1%	32	35,6%	3	3,3%	90	100,0%
- Bestuurlijke aangelegenheden en aandeelhoudersrechten	13	14,8%	75	85,2%	0	0,0%	88	100,0%
- Samenstelling bestuur	159	28,5%	385	69,1%	13	2,3%	557	100,0%
- Algemene economische aangelegenheden	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	
- Gezondheid en Milieu	50	64,9%	26	33,8%	1	1,3%	77	100,0%
- Overige duurzaamheids-gerelateerde onderwerpen	27	26,7%	68	67,3%	6	5,9%	101	100,0%
- Operationele zaken	71	32,3%	149	67,7%	0	0,0%	220	100,0%
- Mensenrechten	6	46,2%	6	46,2%	1	7,7%	13	100,0%
- Overige zaken	7	26,9%	18	69,2%	1	3,8%	26	100,0%
Totaal van alle aandeelhouders voorstellen	389		759		25		1.173	
Totaal van alle voorstellen	7.006		27.848		451		35.305	

Pensioenfonds PGB heeft mensenrechten hoog in het vaandel staan. Is er bij ondernemingen reden tot zorg op het gebied van mensenrechten, dan steunen wij voorstellen die de onderneming vragen om beleid en managementsystemen die het probleem van mensenrechten en veiligheid ondervangen. In een aantal gevallen voldeed een onderneming al aan de vraag van een voorstel omdat er al adequaat beleid was en er geen acute zorg om mensenrechten was. Deze voorstellen werden niet ondersteund.