

pensioenfonds



Stichting Pensioenfonds PGB

Financieel crisisplan

BIJLAGE BIJ ACTUARIËLE EN BEDRIJFSTECHNISCHE NOTA (ABTN) 2019
31 december 2018



1	DOELSTELLING PENSIOENFONDS	3
2	WAT VERSTAAT PGB ONDER EEN FINANCIËLE CRISIS?	3
3	INZETBAARHEID, FINANCIËLE EFFECTEN, BELANGENAFWEGING STURINGSMIDDELEN	4
3.1	Aanpassen van het beleggingsbeleid	5
3.2	Toeslagbeleid	6
3.3	(Eenmalige) storting werkgever	6
3.4	Premieverhoging / Versoberen pensioenregeling	7
3.5	Korting op pensioenaanspraken en -rechten	8
4	COMMUNICATIE IN GEVAL VAN EEN FINANCIËLE CRISIS	10
5	VASTSTELLING FINANCIËEL CRISISPLAN	13

1 DOELSTELLING PENSIOENFONDS

Het pensioenfonds heeft ten doel werknemers, gewezen werknemers en hun (gewezen) betrekkingen van de aangesloten werkgevers tegen de financiële gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden te beschermen conform het bepaalde in de statuten en de daarop berustende reglementen.

Bij de uitvoering van het beleid om de doelstelling te bereiken betracht het bestuur een evenwichtige belangenafweging van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Om de doelstelling te kunnen bereiken wordt het vermogen van PGB belegd.

De afdeling balansbeheer van de uitvoeringsorganisatie is verantwoordelijk voor (bijsturen van) balans- en beleggingsrisico's. PGB heeft hiervoor een balans- en beleggingsbeleid ingericht. De randvoorwaarden hiervoor worden beschreven in risicohouding PGB in paragraaf 5.3 en beleggingsovertuigingen in paragraaf 5.4. van de ABTN.

In dit financieel crisisplan is aangegeven welke maatregelen het bestuur kan nemen om uit een financiële crisis te komen.

2 WAT VERSTAAT PGB ONDER EEN FINANCIËLE CRISIS?

Dit financieel crisisplan geeft aan wat PGB voornemens is te doen als het in een financiële crisissituatie terecht komt. De ambitie van PGB op de lange termijn is om zoveel mogelijk koopkracht te behouden voor zijn deelnemers. Deze ambitie kan in gevaar komen door een (langdurig) lage dekkingsgraad.

In dit kader onderscheidt PGB de volgende crisissituaties:

1. Als PGB zonder aanvullende maatregelen niet kan voldoen aan de wettelijke hersteltermijn voor MVV en het VV van het fonds.
2. Als door zodanige (forse en/of in een korte tijdsperiode ontstane) bewegingen van de dekkingsgraad het bestuur gereede twijfel krijgt over solvabiliteit (zie ad. 1) en/of liquiditeit van het fonds op korte en/of lange termijn.
3. Een (internationale) gebeurtenis die aanzienlijke impact op de (financiële) positie van PGB kan hebben.

PGB maakt onderscheid in de werkwijze en handeling in een crisissituatie:

- A. Voor financiële crisissituaties waar beleid voor is, kent PGB een aantal middelen om bij te kunnen sturen: in geval van een lage dekkingsgraad kan PGB een aantal sturingsmiddelen inzetten ten behoeve van herstel van de dekkingsgraad. Deze sturingsmiddelen worden hieronder nader toegelicht.
- B. Er kan ook sprake zijn van een crisissituatie waarvoor het bestaande beleid niet (meer) afdoende is en/of waar geen beleid voor (geformuleerd) is. Dit kan bijvoorbeeld zijn in het geval van zeer lage dekkingsgraden in zeer korte tijdsperiode als gevolg van extreem gespannen financiële markten en/of extreme situaties, binnen of buiten Nederland, die op korte termijn kunnen leiden tot grote financiële gevolgen.

Voor de werkwijze in crisissituaties die niet worden afgedekt door het uitvoeren van het bestaande beleid, dit betreft derhalve crisissituaties in ad. B, wordt verwezen naar de Noodprocedure PGB.

Daling dekkingsgraad onder kritische dekkingsgraad

Periodiek beoordeelt het bestuur of het fonds op basis van de beleidsdekkingsraad en de herstelcapaciteit uiterlijk binnen vijf jaar boven het MVV (circa 104%) en binnen de termijn van het herstelplan boven het VV (circa 120%) kan uitkomen.

De zogenoemde kritische dekkingsgraad is de minimale actuele dekkingsgraad waar vandaan PGB binnen de (resterende) herstelperiode naar verwachting precies het vereiste dekkingsgraadniveau kan bereiken, zodat er niet gekort hoeft te worden.

3 INZETBAARHEID, FINANCIËLE EFFECTEN, BELANGENAFWEGING STURINGSMIDDELEN

De sturingsmiddelen die het bestuur heeft, dienen ertoe om de dekkingsgraad te verhogen en/of om te voorkomen dat de dekkingsgraad zodanig onder de kritische dekkingsgraad daalt, dan wel binnen een bepaalde periode snel wegzakt, dat herstel niet zonder maatregelen mogelijk is. Het bestuur geeft niet alleen aan wanneer er sprake is van onvoldoende herstel en binnen welk tijdpad er alsnog sprake dient te zijn van voldoende herstel, maar ook wat de herstelkracht is per maatregel.

Het bestuur heeft in 2017 op basis van de ALM-studie het risicoprofiel en het financiële beleid afgestemd op de ambities van het fonds. Hierbij zijn tevens sturingsmiddelen van het fonds en de inzetbaarheid getoetst.

Het bestuur heeft de volgende financiële middelen en de mate waarin ze als sturingsmiddel kunnen worden ingezet hierna weergegeven:

1. Aanpassen van het beleggingsbeleid
2. Toeslagbeleid
3. (Eenmalige) storting door werkgevers
4. Premieverhoging / Versobering pensioenregeling
5. Korting op aanspraken en rechten

Feitelijke inzet sturingsmiddelen

Binnen het financiële beleid van PGB is sturingsmiddel 3 (storting door werkgevers) niet afdwingbaar door het bestuur. Dit betekent dat dit sturingsmiddel niet op voorspelbare wijze inzetbaar zijn (zie voor verdere toelichting hieronder).

PGB streeft naar een dekkingsgraadneutrale premie, die niet te sterk fluctueert. Op deze wijze verwatert de dekkingsgraad niet zodat bestaande rechten niet worden benadeeld door de aanwas van nieuwe rechten. Het premiebeleid wordt niet als sturingsmiddel ingezet omdat de verhouding premie en technische voorzieningen circa 1 op 50 is. Hierdoor draagt de premie nauwelijks bij aan herstel.

Daarom zijn stortingen door werkgevers en premieverhogingen of versobering van de pensioenregeling geen sturingsmiddelen voor PGB. De feitelijke sturingsmiddelen voor PGB zijn:

1. Aanpassen van het beleggingsbeleid
2. Toeslagbeleid
3. Korting op aanspraken en rechten

Volgorde inzetbaarheid sturingsmiddelen

De hiervoor gehanteerde volgorde is in beginsel de volgorde van inzetbaarheid van de sturingsmiddelen. Onder omstandigheden kan het bestuur hiervan afwijken, indien een andere volgorde, naar mening van het bestuur, in de gegeven omstandigheden effectiever is om de zich voordoende crisis te bestrijden. Een combinatie van sturingsmiddelen kan worden ingezet, indien dit bijvoorbeeld nodig is om tot een evenwichtige belangenafweging te komen. Voorafgaand aan de inzet van de sturingsmiddelen worden deze aan het VO voorgelegd.

3.1 Aanpassen van het beleggingsbeleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregelingen die sociale partners en andere opdrachtgevers bij PGB hebben ondergebracht. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een evenwichtige belangenafweging van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. De ambitie van PGB beschrijft de financiële doelstellingen van het fonds op de lange en de korte termijn en de wijze waarop deze meetbaar en stuurbaar worden gemaakt. PGB tracht deze ambitie te realiseren middels zijn balans- en beleggingsbeleid.

De ambitie van PGB op de korte termijn is om de mogelijke impact van negatieve schokken op de dekkingsgraad te beperken.

- PGB analyseert de impact van negatieve schokken aan de hand van een beperkt aantal, vooraf gedefinieerde, beleidsscenario's (inflatie-, stagflatie-, deflatie- en groei-).
- De impact van deze vier beleidsscenario's wordt meegenomen in de portefeuillesamenstelling en de mate waarin het fonds bereid is om risico te nemen (zie beleidsmatrix).
- Het balans- en beleggingsbeleid is gericht op het voorkomen dat de dekkingsgraad onder de 80% zakt; dit is echter gezien de koopkrachtambitie geen harde ondergrens.

Beleidsmatrix PGB voor vaststellen van het risicobudget ziet er als volgt uit:

Dekkingsgraad-regime	Swapdekkingsgraad	Risicobudget strategisch	Risicobudget -2,5% VEV	Risicobudget +2,5% VEV
Hoog	150%	17,1%	14,6%	19,6%
	145%	18,1%	15,6%	20,6%
	140%	19,2%	16,7%	21,7%
	135%	20,2%	17,7%	22,7%
Midden	130%	21,3%	18,8%	23,8%
	125%	22,3%	19,8%	24,8%
	120%	22,3%	19,8%	24,8%
	115%	22,3%	19,8%	24,8%
	110%	22,3%	19,8%	24,8%
	105%	22,3%	19,8%	24,8%
Laag	100%	21,4%	18,9%	23,9%
	95%	20,5%	18,0%	23,0%
	90%	19,1%	16,6%	21,6%
	85%	18,3%	15,8%	20,8%
	80%	17,6%	15,1%	20,1%

Beleidsmatrix PGB (op basis van nominale dekkingsgraad op marktwaarde) voor zover niet conflicterend met het maximum VEV in het herstelplan

Juridisch kader sturingsmiddel beleggingsbeleid

In het samenstellen van de beleggingsportefeuille worden de voorwaarden uit de PW en, (indien) van toepassing, het herstelplan in acht genomen.

Inzetbaarheid sturingsmiddel beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid zoals vastgelegd in bovenstaande beleidsmatrix is het reguliere en primaire sturingsmiddel van PGB. Het beleggingsbeleid is op korte termijn inzetbaar en wordt op dagelijkse basis gebruikt voor bijsturing.

Financieel effect inzet sturingsmiddel beleggingsbeleid

Door de beleidsmatrix te hanteren wordt de kans op het behalen van de ambities vergroot. Het blijven sturen op de koopkrachtambitie van het fonds is ook in een financiële crisissituatie gewenst.

Effect evenwichtige belangenafweging sturingsmiddel beleggingsbeleid.

De ambities, doelen en maatstaven en de wijze waarop deze door middel van de beleidsmatrix zijn vormgegeven, zijn volgens het bestuur evenwichtig om de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers zo goed als mogelijk is te behartigen.

3.2 Toeslagbeleid

PGB kent een toeslagbeleid zoals vastgelegd in hoofdstuk 6 (Financiële sturingsmiddelen) van deze ABTN. Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Er is sprake van een voorwaardelijke toeslagverlening waarvoor geen bestemmingsreserve is gevormd en geen premie wordt betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement dan wel vermogen gefinancierd.

Juridisch kader toeslagbeleid

De richtlijn, als bedoeld in artikel 13 van het pensioenreglement, voor de besluitvorming over de ontwikkeling van pensioenen is als volgt:

Bij een beleidsdekkingsgraad van:	Kunnen de pensioenen zich als volgt ontwikkelen:
Onder het MVV*	geen toeslag, korting mogelijk
< 110%	geen toeslag
110% tot toeslagdekkingsgraad	pro rata toeslag (percentage van een vaste 2%)
> toeslagdekkingsgraad	100% toeslag (een vaste 2%) plus: <ol style="list-style-type: none"> 1. ongedaan maken korting; 2. extra toeslag tot maximaal 1%

Inzetbaarheid sturingsmiddel toeslagbeleid

Als de nominale beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% wordt geen toeslag verleend. Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de toeslagdekkingsgraad (de toeslagdekkingsgraad is de dekkingsgraad waarbij wordt voldaan aan de eis dat naar verwachting de volledige toeslag van 2%) kan het bestuur, op grond van artikel 13 pensioenreglement, besluiten om een extra toeslag te geven en al dan niet een eerder toegepaste korting ongedaan te maken.

Voor de collectief afgesloten beschikbare premiereregeling geldt dat het niet verlenen van een toeslag of een korting niet van toepassing is. De deelnemer aan de beschikbare premiereregeling wordt al getroffen door positieve of negatieve beleggingsresultaten. In het kader van evenwichtigheid kan deze niet twee keer worden getroffen.

Financieel effect inzet sturingsmiddel

Het niet verlenen van een toeslag van 0,5% bij een dekkingsgraad van 115% heeft herstelkracht van circa 0,6%-punt op de dekkingsgraad.

Effect evenwichtige belangenafweging toeslagbeleid

Het toeslagbeleid van PGB maakt geen onderscheid tussen de diverse belanghebbenden. Het niet verlenen van een toeslag raakt derhalve de koopkracht van actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, waarbij de laatste groep het verlies aan koopkracht direct voelt. Voor actieve en gewezen deelnemers bestaat nog de mogelijkheid dat er extra toeslagen in een later stadium worden toegekend.

3.3 (Eenmalige) storting werkgever

PGB voert als bedrijfstakpensioenfonds vier verplichtgestelde pensioenregelingen uit en kent daarnaast een aantal vrijwillig aangesloten werkgevers, zodat in totaal sprake is van een relatief groot aantal werkgevers. Het is hierdoor lastig realiseerbaar om afspraken te maken om bij een te lage dekkingsgraad een eenmalige premie te betalen.

Juridisch kader sturingsmiddel (eenmalige) storting werkgever(s)

* Per 31 december 2018 bedraagt het MVV 104,2%.

Het fonds dient de premie voor de door haar gevoerde pensioenregelingen vast te stellen. Echter, het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement bevatten niet de mogelijkheid om van de werkgever een eenmalige premie storting te vragen.

Inzetbaarheid sturingsmiddel (eenmalige) storting werkgever(s)

Doordat in de uitvoeringsovereenkomst, die de juridische verhouding tussen PGB en de werkgevers regelt, geen verplichting voor de werkgever is opgenomen om op enig moment een eenmalige premie te betalen, kan PGB de werkgevers niet dwingen om een eenmalige premie bij te storten. Voor een eenmalige premie is derhalve overleg van het bestuur met sociale partners en de vrijwillig aangesloten werkgevers nodig. Dit overleg zal door PGB worden geïnitieerd. Doordat voor een eenmalige premieverhoging overleg met en door cao-partijen en de vrijwillige aangesloten werkgevers nodig is, wordt een (eenmalige) storting van werkgevers voor herstel van de dekkingsgraad in de praktijk waarschijnlijk niet als een sturingsmiddel ingezet.

Financieel effect inzet sturingsmiddel (eenmalige) storting werkgever

De impact van een eenmalige storting is vergelijkbaar met de hieronder beschreven premieverhoging.

Effect evenwichtige belangenafweging sturingsmiddel (eenmalige) storting werkgever

Doordat bij een eenmalige premiebetaling door de werkgever de werknemers / deelnemers geen premie betalen is in beginsel geen sprake van een onevenwichtige belangenafweging tussen actieve deelnemers en niet actieve deelnemers en gepensioneerden. Indirect kan hiervan wel sprake zijn, omdat de eenmalige betaling mogelijk ten laste van de loonruimte komt. Het is echter aan cao-partijen om hier over afspraken te maken.

3.4 Premieverhoging / Versoberen pensioenregeling

Het premiebeleid zoals vastgelegd in hoofdstuk 6 is er op gericht om dekkingsgraadneutraal in te kopen. Jaarlijks wordt in oktober de kostendekkendheid van de premie getoetst. Rekening houdend met deze toets wordt de premie voor het boekjaar daarop volgend vastgesteld.

PGB voert de pensioenregeling van een aantal sectoren en vrijwillig aangesloten werkgevers uit. Uitgangspunt voor de premievaststelling is de premie van de PGB basisregeling. PGB berekent de premie voor de uitvoering van de pensioenregeling naar rato van een vastgestelde prijs per eenheid pensioen.

Effect inzetbaarheid sturingsmiddel premieverhoging

De premie is het resultaat van de door cao-partijen afgesproken pensioenregeling en mede gebaseerd de prijs per eenheid pensioen. Voor de aanpassing van de premie zonder aanpassing van de regeling resp aanpassing van de regeling zonder aanpassing van de premie in het lopende jaar (na vaststelling van de premie) is derhalve overleg van het bestuur met de sociale partners nodig. Dit overleg zal door PGB worden geïnitieerd.

In de premie is geen component voor herstel opgenomen. Een premieverhoging is geen maatregel die een dekkingstekort substantieel verlaagt, de verhouding premie en technische voorzieningen is circa 1 op 50, en wordt niet als een crisismaatregel ingezet.

Financieel effect inzet sturingsmiddel premieverhoging

Aangezien 1%-punt meer premie de dekkingsgraad met minder dan 0,1%-punt verhoogt is het sturingsmiddel van de premie 'bot'. Mede daarom wordt de premie niet als sturingsinstrument gebruikt in geval van een tekort.

Effect evenwichtige belangenafweging sturingsmiddel premieverhoging

Een premieverhoging bij een gelijkblijvende regeling of een versoberde pensioenregeling bij een gelijkblijvende premie na vaststelling van de premie in een jaar komt ten laste van de (actieve) deelnemers. Een premieverhoging komt ook ten laste van werkgevers. Een verhoging van de premie of versobering van de pensioenregeling die leidt tot een verhoging van de dekkingsgraad (dus bij een premiedekkingsgraad groter dan de dekkingsgraad) komt ook ten goede aan gepensioneerden en gewezen deelnemers (slapers). Met het oog op een evenwichtige belangenafweging kan worden geconstateerd dat alleen werkgevers en actieve deelnemers door deze maatregelen worden geraakt.

3.5 Korting op pensioenaanspraken en -rechten

Door de pensioenaanspraken en de pensioenrechten te korten daalt de pensioenverplichting. Hierdoor stijgt de dekkingsgraad van het fonds.

Juridisch kader

Het Pensioenreglement bepaalt onder welke voorwaarden het bestuur de pensioenaanspraken en pensioenrechten van de (gewezen) deelnemers, (gewezen) partners en pensioengerechtigden kan verminderen.

Inzetbaarheid sturingsmiddel korting

Korting is een sturingsmiddel dat het bestuur zelfstandig kan inzetten. Hiervoor is geen toestemming van cao-partijen nodig.

De inzet van het kortingsbeleid is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van het fonds vijf jaar achter elkaar lager is dan MVV en de actuele dekkingsgraad in het laatste jaar van toetsing ook lager dan MVV is, of als blijkt dat herstel naar het VV niet haalbaar is binnen de wettelijk maximaal toegestane periode. Verder moeten alle overige beschikbare sturingsmiddelen zijn ingezet. Hierdoor is dit sturingsmiddel het laatste middel dat kan worden ingezet.

Financieel effect korting

De grootte van een korting is dusdanig dat weer aan de wettelijke eisen wordt voldaan (gedurende de wettelijk toegestane herstelperiode het VV resp. het MVV binnen de wettelijke termijn te bereiken).

Het korten van 3% op de aanspraken en pensioenrechten heeft een circa 3%-punt effect op de dekkingsgraad (bij een dekkingsgraad van ca 100%).

Effect evenwichtige belangenafweging

De korting wordt voor een ieder bepaald naar evenredigheid van hun aanspraken en pensioenrechten. In die zin is er sprake van een evenwichtige korting.

Onder het kortingenbeleid dat geldt vanaf 2015 worden kortingen uitgesmeerd over maximaal tien jaar. Daarnaast kan het fonds een toeslag verlenen indien het mogelijk is om deze toeslag ook alle toekomstige jaren jaarlijks toe te kennen. Op deze wijze worden de tekorten en de toeslagen meer gedempt wat als, meer dan voorheen, evenwichtig voor de verschillende generaties wordt beschouwd.

Met de hiervoor weergegeven maatregelen om tot herstel van de dekkingsgraad te komen, is het bestuur van mening dat zij op een evenwichtige manier de belangen van alle bij het fonds betrokken groeperingen heeft afgewogen.

Hierna volgt een samenvatting naar de effectiviteit per sturingsmiddel. Daarbij is ook gekeken hoe de diverse maatregelen voor de verschillende groepen deelnemers (actieven, slapers en gepensioneerden) uitwerken.

Schematische samenvatting van de impact op de dekkingsgraad en positieve/negatieve uitwerking per groep.

Sturingsmiddelen	Impact op dekkingsgraad	Actieven	Slapers	Gepensioneerden
Niet geven van toeslag	Effectief	-	-	-
Enmalige storting werkgevers	Niet effectief geen sturingsmiddel	-	0	0
Premieverhoging*	Niet effectief, binnen jaar geen sturingsmiddel	-	0	0



Versobering pensioenregeling*	Niet effectief binnen jaar geen sturingsmiddel	-	0	0
Aanpassen beleggingsbeleid	Effectief	+	+	+
Korten aanspraken en rechten	Effectief	-	-	-

* Een verhoging van de premie of versobering van de pensioenregeling kan leiden tot een verhoging van de dekkingsgraad (bij een premiedekkingsgraad groter dan de dekkingsgraad). Een verhoging van de dekkingsgraad komt ook ten goede aan gepensioneerden en gewezen deelnemers (slapers).



4 COMMUNICATIE IN GEVAL VAN EEN FINANCIËLE CRISIS

Bij het fonds is een medewerker communicatie in dienst. Onder leiding van de portefeuillehouder communicatie in het bestuur, coördineert de medewerker de communicatie in het geval zich een crisis voordoet. De operationele uitvoering van de communicatie vindt plaats door de uitvoeringsorganisatie van het fonds.

De reguliere communicatie van het fonds is gericht op het scheppen van een zo realistisch mogelijk beeld van de verwachtingen met betrekking tot de ontwikkeling van de pensioenen. Zo worden belanghebbenden ingelicht over de verwachte koopkrachtontwikkeling over 15 jaar bij een normale ontwikkeling van de economie (koopkrachtmeter). Ook wordt in kwalitatieve termen geschetst welke ontwikkeling het pensioen doormaakt in tijden van economische voorspoed en in tijden van economische tegenspoed. Daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de scenario's die op basis van de nieuwe regels voor pensioencommunicatie moeten worden gebruikt: een optimistisch scenario, een verwacht scenario en een pessimistisch scenario. Daarnaast wordt de kans op een korting van meer dan 1 procent geschetst binnen een periode van één jaar (risicometer).

Matrix belanghebbenden in geval van crisis en inzet communicatiemiddelen

In het schema op de volgende pagina is per doelgroep aangegeven welke communicatiemiddelen zullen worden ingezet tijdens een crisis. Het kan dan gaan om informatie ter aankondiging van aanvullende maatregelen waaronder de mogelijkheid van een korting van pensioen en informatie ter effectuering van de maatregelen.

Belanghebbenden	Onderverdeling	website	UPO + PO	e-nieuws (brief)	pensioenmagazine	Per brief	Kwartaal-rapportage	draaiboek	mondeling	Regionale bijeenkomst	Pers-bericht
PGB intern	VO			+	+		+	+	+		
	RVT			+	+		+		+		
Aangesloten werkgevers	Naar branches	+		+	+	+				+	
Werknemers	Actieve deelnemers	+	+	+	+	+				+	
	Pensioengerechtigden	+	+	+	+	+				+	
	Gewezen deelnemers en partners	+	Digitaal 1-5	+	+	+					
PGB Pensioendiensten	Manager communicatie	+						+	+		
Sectorcommissies	Grafimedia			+		+	+		+		
	Kartonnage en FV			+		+	+		+		
	Uitgeverijen			+		+	+		+		
	Zeevisserij			+		+	+		+		
	Groothandel in bloemen en planten										
	Kunststof en rubberindustrie			+		+	+		+		
	Verf-en drukinkindustrie										
Papier en glas			+			+	+		+		
Besturen FNV, CNV Vakmensen en NVJ						+	+				
Bestuur KVGO en NUV						+	+				
Pensioenopdrachtgevers						+	+				
DNB						+			+		
Pers											+



Een samenvatting van het crisisplan wordt via reguliere kanalen gedistribueerd. Als sprake is van een crisis worden belanghebbenden ingelicht en op het hoogte gehouden. Het kortingsbeleid dat geldt vanaf 2015 is in 2014 in overleg met het VO vastgesteld en gecommuniceerd naar alle belanghebbenden (sociale partners, opdrachtgevende werkgevers, aangesloten werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden).

Procedure inzet communicatie

Het bestuur heeft een draaiboek voor de communicatie tijdens crises opgesteld dat uitgangspunt vormt voor de inzet van de middelen. Concept boodschappen en - brieven voor de deelnemerskring in geval van een verlaging van de aanspraken en rechten zijn uitgewerkt.



5 VASTSTELLING FINANCIËEL CRISISPLAN

Dit financiële crisisplan is een bijlage van de ABTN en is vastgesteld in de bestuursvergadering van 13 december 2018. Periodiek wordt dit plan geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

pensioenfonds

