



Beste meneer, mevrouw,

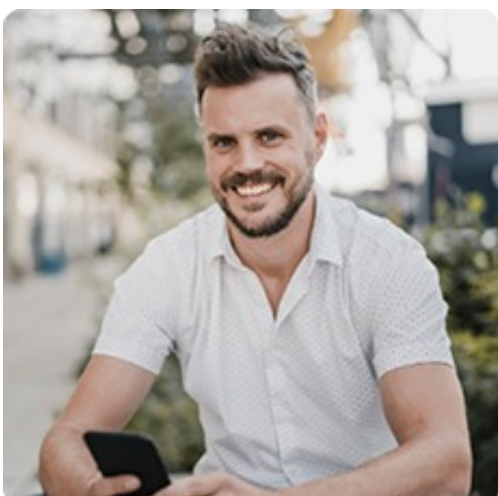
februari 2026

Samen bereiden we ons voor op het nieuwe pensioen. Veel blijft zoals het is, maar er verandert ook veel. In PGB Bericht lees je onder andere informatie over het nieuwe pensioen. Je krijgt deze nieuwsbrief als één van onze contactpersonen. Wil een collega PGB Bericht ook ontvangen? Geef dan gerust zijn/haar naam door via relatieheer@pensioenfondspgb.nl. Dank je wel!

Het nieuwe pensioen

Wat kan compensatie voor jouw werknemers betekenen?

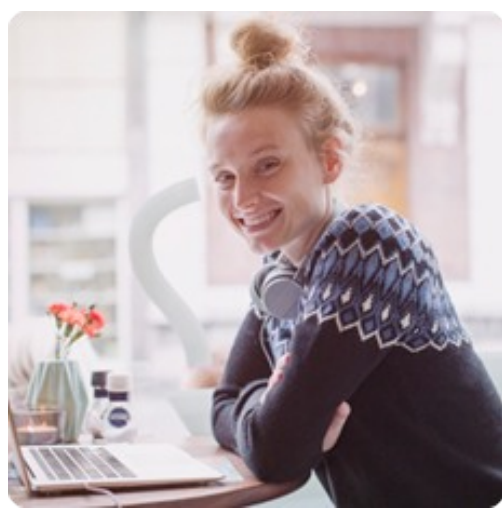
Een aantal sectoren en werkgevers hebben een compensatie afgesproken vanwege de overstap naar het nieuwe pensioen. Voor wie en hoe werkt het?

[Bekijk de veelgestelde vragen](#)


Financiële situatie

Financiële positie verbeterd in een onrustig jaar

Ondanks de onrust op de financiële markten staat Pensioenfonds PGB er financieel goed voor.

[De financiële situatie](#)


Werkgever aan het woord

Persoonlijke blogs over het nieuwe pensioen

Arnold Kooistra, HR-directeur van Lefebvre Sdu B.V. informeert zijn werknemers via persoonlijke blogs over het nieuwe pensioen 'De blogs werden goed gewaardeerd, zeker door de wat oudere collega's.'

[Lees het interview](#)


Administratie

'Ben jij helemaal bij met je pensioenadministratie?'

Dan krijgt iedereen ook in het nieuwe pensioen waar hij of zij recht op heeft. Janice Chen van Relatiebeheer: 'Elke euro telt voor de persoonlijke pensioenpot van jouw werknemer.'

[Bekijk de blog](#)


Onderzoek onder werkgevers

'88% weet: het pensioen verandert'

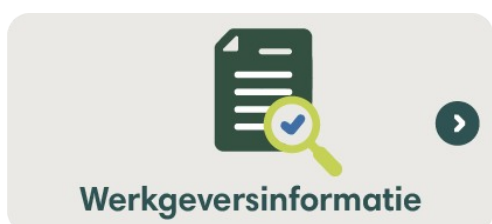
Dat laat het onderzoek van december 2025 zien. Vulde jij de vragenlijst in? Dank je wel! Veel van jullie suggesties en wensen zijn in lijn met onze plannen.

[Ontdek waar we mee bezig zijn](#)


Belangrijk voor jou



MijnPGBdesk



Werkgeversinformatie



Het nieuwe pensioen



Dekkingsgraad: 125,0%



Werknemers met een middelloonregeling krijgen [deze nieuwsbrief](#)

Wat vind je van deze nieuwsbrief?



Volg ons



Deze digitale nieuwsbrief is een uitgave van [Pensioenfonds PGB](#)