

## Algemeen

.....

Het verantwoordingsorgaan vertegenwoordigt de werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over (de uitvoering van) het beleid en over de naleving van de principes voor goed pensioenbestuur. De taken van het verantwoordingsorgaan zijn te onderscheiden in oordeelsvorming en advisering. De bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan zijn gebaseerd op de Pensioenwet, de statuten van Pensioenfonds PGB en afspraken tussen bestuur en verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan streeft naar een diverse en brede samenstelling zodat alle mensen (jong, oud, man, vrouw, diverse herkomst) en sectoren zich vertegenwoordigd voelen.

## Doel

.....

Het verantwoordingsorgaan ziet toe op een juiste uitvoering van de pensioenregeling voor werknemers, gepensioneerden, werkgevers en gewezen deelnemers (slapers) zodat de belangen van alle betrokkenen adequaat worden behartigd.

## Resultaatgebieden

.....

### KERNACTIVITEITEN

### RESULTAAT

1

#### Oordeelsvorming

Het geven van een oordeel over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.

Het intern toezicht wordt versterkt.

Het afnemen van verantwoording van de raad van toezicht over de wijze waarop de controle op het bestuur is verricht.

2

#### Advisering

Het adviseren van het bestuur over het beloningsbeleid, vorm en inrichting van de raad van toezicht, de profielschets van leden van de raad van toezicht, het communicatiebeleid, interne klachten- en geschillenprocedure, overdrachtsverplichtingen, liquidatie en fusies, de uitvoeringsovereenkomst met werkgevers, nieuwe aansluitingen, de samenstelling van de feitelijke premie en de rechtsvorm van het fonds. Daarnaast kan het verantwoordingsorgaan ongevraagd advies geven.

Afgewogen besluitvorming vindt plaats.

3

#### Klankbordfunctie

Het fungeren als klankbord vanuit de achterban richting bestuur.

Achterban voelt zich gehoord en een evenwichtige afweging van belangen van alle deelnemersgroepen vindt plaats.

4

#### Participatie

Het betrokken zijn bij de benoeming van de voorzitter en vicevoorzitter van het bestuur en het recht van bindende voordracht van de leden van de raad van toezicht en de commissie van bezwaarschriften.

Het verantwoordingsorgaan is geëngageerd.

*Zie verder volgende pagina.*

## Resultaatgebieden (vervolg)

.....

|   | KERNACTIVITEITEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | RESULTAAT                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | <b>Eigen expertise ontwikkelen en verbreden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Thuis zijn op relevante kennisgebieden en op basis hiervan een bijdrage leveren aan optimalisatie en ontwikkeling van het verantwoordingsorgaan.</li><li>- Werken aan de eigen ontwikkeling en anderen ondersteunen bij hun ontwikkeling, bijvoorbeeld door actief feedback te geven en te halen.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Eigen expertise is up-to-date en is optimaal in te zetten voor het verantwoordingsorgaan.</li><li>- Er is sprake van eigen ontwikkelvermogen en er wordt individueel én als team snel en succesvol ingespeeld op nieuwe situaties.</li></ul> |
| 6 | <b>Werk- en denkniveau</b> <p>Basiskennis en affiniteit met pensioen(-wetgeving)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 7 | <b>Competenties</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Analytisch vermogen</li><li>- Oordeelsvorming</li><li>- Communicatief</li><li>- Sociaal vaardig</li><li>- Integriteit</li><li>- Samenwerken</li></ul>                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |