

2024

PENSIOENREGELING IN DE GRAFIMEDIA

Wanneer sluit u zich bij ons aan? Waarom is dat misschien verplicht? En hoe is het pensioen voor werknemers uit de grafimedia geregeld? In dit informatieblad leest u daar meer over.

Graag stellen wij ons aan u voor

Wij zijn Pensioenfonds PGB. Wij verzorgen het (toekomstige) pensioen voor zo'n 442.000 mensen uit verschillende sectoren. Zo zitten er werknemers uit de grafimedia bij, maar ook werknemers uit andere sectoren. Met een vermogen van € 28,6 miljard (2023) horen wij bij de 10 grootste pensioenfondsen van Nederland.

Wanneer moet ik mijn bedrijf aansluiten?

U bent misschien verplicht om zich bij ons aan te sluiten als uw bedrijf activiteiten uitvoert in één van deze groepen:

- grafisch bedrijf
- (grafisch) voorbereidings- of prepressbedrijf
- (grafisch) nabewerkingsbedrijf
- zeefdrukbedrijf
- signbedrijf
- dagbladbedrijf
- reprografisch bedrijf
- digitaal printbedrijf
- overige grafimediabedrijven

Wilt u meer weten over de verplichte aansluiting? Bekijk dan het verplichtstellingsbesluit op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten.

Waarom moet ik mijn bedrijf aansluiten?

Werkgevers- en werknemersorganisaties uit de grafimedia maakten samen afspraken over één pensioenregeling voor de sector. Zo zorgen ze voor meer financiële zekerheid voor werknemers die met pensioen gaan. Of als werknemers overlijden: voor hun partner en kinderen. De regeling is voor iedereen in de sector gelijk.

Wat kost de regeling?

De premie voor deze regeling is in 2024 22,65% per werknemer. We berekenen de premie over het pensioengevend salaris van uw werknemer min € 16.943 (de franchise). Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) betaalt u minimaal 13,64% en uw werknemer maximaal 9,01%. Het salaris boven de € 71.628 (maximum pensioengevend salaris) telt niet mee.

Vragen?
Bel ons gerust!
020 541 83 00



Voorbeeld premiekosten

Marc verdient € 35.000 bruto per jaar. Hij werkt fulltime.

Pensioengevend salaris	: € 35.000
Franchise	: € 16.943 -/-
Pensioengrondslag	: € 18.057

De totale premie is 22,65%	: € 4.090
Jij betaalt 13,64%	: € 2.463
Je werknemer betaalt 9,01%	: € 1.627

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

Lees verder op de achterkant

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2 - 1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311 - 1180 EH Amstelveen

📞 020 541 83 00

@ relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl

🌐 pensioenfondspgb.nl

pensioenfonds
PGB

Wat is er voor mijn werknemers geregeld?

Deze 4 dingen zijn voor uw werknemers geregeld:

1. Ouderdomspensioen

Dit pensioen krijgt uw werknemer als hij of zij later stopt met werken. Hij of zij bouwt pensioen op over het pensioengevend jaarsalaris. Daar trekken wij € 16.943 (de franchise) van af. Dat doen wij omdat uw werknemer later ook AOW krijgt van de overheid. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag), bouwt hij of zij 1,57% pensioen per jaar op. Het salaris boven de € 71.628 (maximum pensioengevend salaris) telt niet mee voor de opbouw van pensioen.



Voorbeeld ouderdomspensioen

Marc verdient € 35.000 bruto per jaar. Hij werkt fulltime en is 42 jaar.

Pensioengevend salaris	: € 35.000
Franchise	: € 16.943 -/-
Pensioengrondslag	: € 18.057

Hij bouwt elk jaar op 1,57%	: € 283
Na 30 jaar heeft hij	: € 8.490

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

2. Partnerpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de partner van uw werknemer. Hij of zij krijgt dit pensioen als uw werknemer overlijdt. Dit pensioen is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen en is op risicobasis verzekerd. Dat betekent dat dit pensioen vervalt als uw werknemer uit dienst of met pensioen gaat.



Voorbeelden partnerpensioen

De 2 voorbeelden gaan over Marc. Marc is getrouwd met Chantal.

Marc overlijdt als hij nog bij u werkt. Marc had tot zijn pensioendatum kunnen opbouwen	: € 8.490
Chantal krijgt 70%	: € 5.943



Voorbeelden partnerpensioen (vervolg)

Marc overlijdt als hij uit dienst of met pensioen is.

Chantal krijgt 0% : € 0

Als Marc met pensioen, of eerder uit dienst gaat, kan hij een deel van zijn ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen. Zijn ouderdomspensioen gaat hierdoor omlaag.

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

3. Wezenpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de kinderen van uw werknemer. Zij krijgen dit pensioen als uw werknemer overlijdt. Het wezenpensioen stopt als zij 21 worden. Of uiterlijk tot hun 27e als ze nog studeren. Dit pensioen is 14% van het te bereiken ouderdomspensioen.



Voorbeelden wezenpensioen

Marc overlijdt als hij 2 jaar bij u werkt. Zijn kinderen Emma en Niek zijn op dat moment 10 en 12 jaar. Marc had tot zijn pensioendatum kunnen opbouwen : € 8.490
Emma en Niek krijgen elk 14% : € 1.189

Marc gaat na 4 jaar werken uit dienst en overlijdt daarna. Zijn kinderen Emma en Niek zijn op dat moment 12 en 14 jaar.

Marc heeft aan pensioen opgebouwd : € 1.132
Emma en Niek krijgen elk 14% : € 158

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

4. Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Wordt uw werknemer arbeidsongeschikt? Dan blijft hij of zij voor maximaal 70% pensioen opbouwen. Wij betalen voor het deel dat uw werknemer arbeidsongeschikt is. U hoeft voor dat deel dus niets te betalen.

Heeft u vragen?

Wij helpen u graag. U kunt ons bereiken van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

☎ 020 541 83 00

@ relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl

🌐 www.pensioenfondspgb.nl

Disclaimer

De informatie op dit informatieblad is een korte en simpele uitleg van het verplichtstellingsbesluit. In dit besluit staan alle afspraken en voorwaarden. Het verplichtstellingsbesluit geldt altijd, ook als de informatie op dit informatieblad anders is. U vindt het verplichtstellingsbesluit op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten.