

PENSIOENREGELING

IN DE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

De werknemers uit jouw bedrijf gaan deelnemen in de pensioenregeling van de bereide verf- en/of drukinktindustrie. Pensioenfonds PGB voert deze pensioenregeling uit. In dit informatieblad stellen wij ons graag aan je voor en lees je meer over deze pensioenregeling.

Vragen?

Bel ons gerust!
020 541 83 00

Pensioenfonds PGB is er voor jou en je werknemers

Pensioenfonds PGB is het pensioenfonds voor en door sociale partners uit verschillende bedrijfstakken. Met een belegd vermogen van € 34,6 miljard (2025) horen we bij de 10 grootste pensioenfondsen van Nederland. Wij zijn een multisectoraal fonds en verzorgen het (toekomstige) pensioen voor ruim 450.000 (ex-)werknemers en pensioengerechtigden. Dit zijn deelnemers en hun nabestaanden uit de verf- en drukinktindustrie, maar ook uit andere bedrijfstakken.

Wat kost de pensioenregeling?

De premie voor de regeling is in 2026 28,05% per werknemer. We berekenen de premie over het pensioengevend salaris van jouw werknemer. Daar trekken we de franchise € 19.730 (bedrag 2026) van af. Dat doen we omdat hij of zij later ook AOW krijgt van de overheid. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) betaal je als werkgever minimaal 14,60% en werknemers betalen maximaal 13,45% aan premie. Is het salaris van een werknemer hoger dan € 93.552 (het maximum pensioengevend salaris voor 2026)? Dan bouwt hij of zij over het salaris boven dit bedrag geen pensioen op in deze regeling. Als werkgever kan je wel aanvullende afspraken maken om ook over dit salaris pensioen op te bouwen.



Voorbeeld premiekosten

Marc verdient € 40.000 bruto per jaar. Hij werkt fulltime.

Pensioengevend salaris	: € 40.000
Franchise	: € 19.730 -/-
Pensioengrondslag	: € 20.270

De totale premie is 28,05%	: € 5.686
Marc's werkgever betaalt 14,60%	: € 2.960
Marc betaalt 13,45%	: € 2.726

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

Wat is er voor jouw werknemers geregeld?

Voor jouw werknemers zijn 3 soorten pensioen geregeld. Wordt je werknemer minimaal 35% arbeidsongeschikt? Ook bij arbeidsongeschiktheid is pensioenopbouw geregeld.

1. Ouderdomspensioen

Dit pensioen krijgt jouw werknemer vanaf zijn of haar pensioendatum. Zolang je werknemer bij jou werkt, bouwt hij of zij pensioen op over het pensioengevend salaris. Daar trekken we de franchise van af. Dat doen wij omdat je werknemer later ook AOW krijgt van de overheid. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) bouwt hij of zij 1,875% pensioen per jaar op.

Lees verder op de volgende pagina.

Disclaimer

De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn afgerond en bruto per jaar. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen in de rekenvoorbeelden. De informatie op dit informatieblad is een vereenvoudigde uitleg van waar je recht op hebt als je verplicht pensioen opbouwt bij ons. Het verplichtstellingsbesluit en het pensioenreglement gelden altijd. Ook als de informatie op dit informatieblad anders is. Meer informatie kan je vinden op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten en pensioenfondspgb.nl/reglementen.



Voorbeeld ouderdomspensioen

Het voorbeeld gaat nog steeds over Marc.
Hij werkt fulltime en is 38 jaar.

Pensioengevend salaris : € 40.000
Franchise : € 19.730 -/-
Pensioengrondslag : € 20.270

Marc bouwt elk jaar 1,875% op
over de pensioengrondslag : € 380
Na 30 jaar heeft Marc : € 11.400 bruto per jaar

2. Partnerpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de (eventuele) partner van jouw werknemer. De partner krijgt dit pensioen als je werknemer tijdens het dienstverband overlijdt. Dit pensioen is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen. Het bedrag is op risicobasis verzekerd. Dat betekent dat dit pensioen vervalt als je werknemer uit dienst of met pensioen gaat.



Voorbeelden partnerpensioen

Marc is getrouwd met Chantal.

1) Marc overlijdt als hij nog bij je werkt. Marc had tot zijn pensioendatum kunnen opbouwen **€ 11.400**
Chantal krijgt 70% : € 7.980 bruto per jaar

2) Marc overlijdt als hij uit dienst of met pensioen is
Chantal krijgt 0% : € 0 bruto per jaar

Als Marc met pensioen of eerder uit dienst gaat, dan kan hij een deel van zijn ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen. Zijn ouderdomspensioen gaat hierdoor omlaag.

3. Wezenpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de (eventuele) kinderen van jouw werknemer. Zij krijgen dit pensioen als je werknemer overlijdt. Dit pensioen stopt op hun 21e. Studeren de kinderen nog? Dan kunnen ze dit pensioen tot uiterlijk hun 27e verjaardag krijgen. Dit pensioen is 14% van het te bereiken ouderdomspensioen.



Voorbeelden wezenpensioen

Marc overlijdt als hij 2 jaar bij jou werkt.

Marc en Chantal hebben 2 kinderen. Hun kinderen Emma en Niek zijn op dat moment 10 en 12 jaar. Marc had tot zijn pensioendatum kunnen opbouwen **€ 11.400**
Emma en Niek krijgen elk 14%: € 1.596 bruto per jaar

Marc gaat na 4 jaar werken uit dienst en overlijdt.

Zijn kinderen zijn op dat moment 12 en 14 jaar.
Marc heeft aan pensioen 4x € 380 opgebouwd: € 1.520
Emma en Niek krijgen elk 14%: € 213 bruto per jaar

Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Wordt jouw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan blijft hij of zij voor maximaal 70% pensioen opbouwen. Wij betalen de premie voor het deel dat je werknemer arbeidsongeschikt is. Je hoeft voor dat deel dus niets te betalen. Hieronder zie je hoe dat werkt. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaald voor welk percentage je werknemer op onze kosten pensioen blijft opbouwen.

Arbeitsongeschikt	Pensioenopbouw
0 - 35%	0,00%
35 - 45%	40,00%
45 - 55%	50,00%
55 - 65%	60,00%
65 - 80%	72,50%
80 - 100%	100,00%

Heb je vragen?

Wij helpen je graag. Je kunt ons per telefoon bereiken van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

📞 020 541 83 00

@ relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl

🌐 pensioenfondspgb.nl

Disclaimer

De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn afgerond en bruto per jaar. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen in de rekenvoorbeelden. De informatie op dit informatieblad is een vereenvoudigde uitleg van waar je recht op hebt als je verplicht pensioen opbouwt bij ons. Het verplichtstellingsbesluit en het pensioenreglement gelden altijd. Ook als de informatie op dit informatieblad anders is. Meer informatie kan je vinden op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten en pensioenfondspgb.nl/reglementen.