

PENSIOENREGELING

IN DE GROOTHANDEL IN BLOEMEN EN PLANTEN

**Werknemers in de groothandel in bloemen en planten bouwen pensioen bij ons op.
Dat is belangrijk voor als ze later stoppen met werken of overlijden.**

Graag stellen wij ons aan u voor

Pensioenfonds PGB is hét pensioenfonds voor en door werknemers en werkgevers uit verschillende sectoren. Samen met hen werken wij aan een goed en betaalbaar pensioen. Elke sector en elke werkgever is verschillend. Daarom beslissen sociale partners en werkgevers zelf hoe hun pensioenregeling er bij ons uit ziet. Wij zijn verantwoordelijk voor de pensioenen van zo'n 450.000 (ex-)werknemers en gepensioneerden. Met een vermogen van € 34,6 miljard (2025) staan wij in de top 10 van grootste pensioenfondsen in Nederland.

Wanneer bent u verplicht u bij ons aan te sluiten?

Of u verplicht bent om u bij ons aan te sluiten, hangt af van:

- of u een groothandel in bloemen en planten heeft.
- of u werknemers in dienst heeft. Voor werknemers in de functiegroepen 1 tot en met 6 is de pensioenregeling verplicht. Voor werknemers in functiegroepen 7 of hoger kan je vrijwillig een pensioenregeling afsluiten.

Waarom bent u verplicht u bij ons aan te sluiten?

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de groothandel in bloemen en planten spraken samen af dat de pensioenregeling verplicht is voor werknemers in de functiegroepen 1 tot en met 6. Dat deden ze omdat ze het belangrijk vinden dat werknemers ook inkomen hebben als ze later stoppen met werken. En dat er iets voor hun partners is geregeld als zij overlijden. Werknemers bouwen het pensioen op via hun werkgever. Daarom zijn werkgevers in deze sector verplicht zich bij ons aan te sluiten.

Uw werknemers bouwen kapitaal op

Uw werknemers bouwen pensioenkapitaal op in een beschikbare premieregeling. Hoe hoog het kapitaal uiteindelijk is, hangt af van:

- de premie-inleg
- hoeveel jaar zij kapitaal opbouwen
- hoeveel rendement wij maken
- de inkoop tarieven als we van het kapitaal pensioen kopen

Regulier wordt vanaf 10 jaar voor de pensioenrichtleeftijd elk jaar een deel van het pensioenkapitaal van uw medewerkers omgezet in ouderdoms- en partnerpensioen. Uw medewerker kan er echter ook voor kiezen om 10 jaar voor de pensioenrichtleeftijd zijn of haar pensioenkapitaal niet om te zetten in pensioenaanspraken. In dat geval blijft uw medewerker met het gehele pensioenkapitaal beleggen.

Vragen?

Bel ons gerust!
020 541 83 00



Wat kost de regeling?

U betaalt samen met uw werknemers premie voor hun pensioen. De premie voor werknemers in de functiegroepen 1 tot en met 6 is anders dan die voor werknemers in de functiegroep 7 en hoger.

Voor de functiegroepen 1 tot en met 6

De premie voor werknemers in de functiegroepen 1 tot en met 6 bedroeg 8,3% van het bruto salaris tot € 79.409 (bedrag 2026). U betaalt 4,15% en uw werknemer betaalt 4,15%.



Rekenvoorbeeld

Stel, uw werknemer Marc verdient € 40.000 bruto per jaar. Hij zit in functiegroep 4.

Dan is de premie die u samen met uw werknemer betaalt:

– bruto salaris	: € 40.000
– premiepercentage	: 8,3%
– premie	: € 3.320

Voor de functiegroepen 7 en hoger

U kunt vrijwillig een pensioenregeling met ons afsluiten voor uw werknemers in de functiegroepen 7 en hoger. Anders dan bij de functiegroepen 1 tot en met 6, berekenen we voor deze groep de premie over de pensioengrondslag en niet over het hele bruto salaris. De pensioengrondslag is het bruto salaris, tot maximaal € 79.409 (bedrag 2026), min de franchise van € 19.172 (bedrag 2026). Over de pensioengrondslag betaalt

u samen met uw werknemer een premiepercentage. Dit percentage is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. In de tabel 'Percentage pensioenregeling' ziet u hoe hoog dit percentage is. U maakt samen met uw werknemer afspraken over de verdeling van deze premie. Het deel dat uw werknemer betaalt, is in elk geval een vast percentage van de pensioengrondslag (onafhankelijk van zijn/haar leeftijd). Daarnaast betaalt u als werkgever nog een opslag van 12,9% over de premie. Dit is voor de risicodekking bij overlijden, premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid en uitvoeringskosten.



Rekenvoorbeeld

Stel, uw werknemster Chantal is 50 jaar en verdient € 50.000 bruto per jaar. Zij zit in functiegroep 7.

Dan is de premie die u samen met uw werknemer betaalt:

- brutosalaris	: €	50.000
- franchise	: €	19.172 -/-
- pensioengrondslag	: €	30.828
- premiepercentage	: 15,05%	
- premie	: €	4.639,00
- opslag 12,9%	: €	598,43
- totaal te betalen premie	: €	5.237,43

Leeftijd	Percentage pensioenregeling
tot en met 19 jaar	5,46%
20 tot en met 24 jaar	6,08%
25 tot en met 29 jaar	7,10%
30 tot en met 34 jaar	8,19%
35 tot en met 39 jaar	9,52%
40 tot en met 44 jaar	11,08%
45 tot en met 49 jaar	12,87%
50 tot en met 54 jaar	15,05%
55 tot en met 59 jaar	17,63%
60 tot en met 64 jaar	20,83%
65 tot en met 67 jaar	24,02%

Wat beleggen wij?

De premie betaalt u aan ons. Hoeveel wij voor uw werknemers beleggen, is afhankelijk van zijn of haar leeftijd. Dat gaat voor alle functiegroepen op dezelfde manier: we berekenen de pensioengrondslag van uw werknemers. De pensioengrondslag (ook wel drempelbedrag genoemd) is het brutosalaris min de franchise (in 2026 is dat € 19.172). Verdient uw werknemer meer dan € 79.409? Dan bouwt hij of zij over het bedrag boven die € 79.409 geen kapitaal op. Van de pensioengrondslag beleggen we vervolgens het percentage dat bij de leeftijdscategorie van uw werknemer hoort. U ziet de percentages in de tabel 'Percentage pensioenregeling'.

Voor functiegroep 7 en hoger betekent dit, dat het bedrag dat wij beleggen hetzelfde is als het premiebedrag. Voor jongere werknemers beleggen we dus een lager percentage van de pensioengrondslag dan voor oudere werknemers. Een jongere werknemer heeft namelijk nog een langere periode om kapitaal op te bouwen.

Verder in onze regeling

Stel: één van uw werknemers overlijdt

Als één van uw werknemers overlijdt, dan krijgt de partner, zolang hij of zij leeft, een partnerpensioen. Kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 21e. Of uiterlijk tot hun 27e als ze nog studeren.

Stel: één van uw werknemers wordt arbeidsongeschikt

Uw werknemer blijft dan pensioen opbouwen. Wij betalen dit. U leest in onderstaande tabel hoeveel Pensioenfonds PGB bijdraagt aan de opbouw van pensioen als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt.

Arbeidsongeschikt	Pensioenopbouw
15 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

U kunt een aanvullende regeling afsluiten

Er zijn 2 aanvullende collectieve regelingen die u bij ons kunt afsluiten:

1. Anw-Plusverzekering

Met deze verzekering regelt u een extra inkomen voor de partner van uw werknemer als hij of zij overlijdt. Als uw werknemer overlijdt, krijgt zijn of haar partner een extra bedrag bovenop het partnerpensioen. Het extra pensioen stopt als de partner AOW krijgt.

2. WIA-Excedentverzekering

Verdiene uw werknemers meer dan € 79.409 per jaar (bedrag 2026)? Dan gaat hun inkomen flink omlaag als ze arbeidsongeschikt worden. Met deze verzekering zorgt u ervoor dat de terugval in inkomen minder groot is.

Heeft u vragen over uw pensioenregeling?

Of wilt u meer informatie over onze aanvullende regelingen? Wij helpen u graag! U kunt ons bereiken van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

☎ 020 541 83 00

@ relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl

🌐 pensioenfondspgb.nl

Disclaimer

De informatie in deze bijlage is bedoeld voor werkgevers. Het is een verkorte vereenvoudigde uitleg van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend. U kunt het reglement bekijken op pensioenfondspgb.nl/reglementen.