

PENSIOENREGELING

In de agrarische en voedselvoorzieningshandel

Vragen?
Bel ons gerust!
020 541 83 00

De werknemers uit jouw bedrijf gaan deelnemen in de pensioenregeling van de agrarische en voedselvoorzieningshandel (AVH). Pensioenfonds PGB voert deze pensioenregeling uit. In dit informatieblad lees je meer over deze pensioenregeling.

Pensioenfonds PGB is er voor jou en jouw werknemers

Pensioenfonds PGB is het pensioenfonds voor en door sociale partners uit verschillende bedrijfstakken. Met een belegd vermogen van € 34,6 miljard (2025) horen we bij de 10 grootste pensioenfonds van Nederland. Wij zijn een multisectoraal fonds en verzorgen het (toekomstige) pensioen voor ruim 450.000 (ex-)werknemers en pensioengerechtigden. Dit zijn deelnemers en hun nabestaanden uit de AVH, maar ook uit andere sectoren.

Wat kost de pensioenregeling?

We berekenen de premie over het pensioengevend salaris van een werknemer min de franchise. Dit is het deel van het salaris waarover je werknemer géén pensioen opbouwt. Dit doen we omdat je werknemers later ook AOW krijgen. Je ziet de bedragen in de onderstaande tabel. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) betalen jij en jouw werknemer een bedrag. Dit bedrag is een percentage van het salaris.

Is het salaris van een werknemer hoger dan het maximum pensioengevend salaris? Dan bouwt je werknemer over dat salaris boven dit bedrag geen pensioen op in deze regeling.

In de tabel hieronder vind je alle premiegegevens voor de regeling van AVH.

€%

Premiegegevens 2026

	Premie percentage	Werkgevers- deel	Werknemers- deel	Franchise	Maximum pensioen- gevend salaris
Aardappelen, groente of fruit	26,65%	14,80%	11,85%	€ 17.283	€ 39.809
Eieren	24,70%	16,47%	8,23%	€ 19.557	€ 42.054
Kaas	23,20%	18,56%	4,64%	€ 21.607	€ 48.495

Wat is er voor jouw werknemers geregeld?

Voor jouw werknemers zijn 3 soorten pensioen geregeld:

1. ouderdomspensioen,
2. partnerpensioen en
3. wezenpensioen.

Wordt je werknemer arbeidsongeschikt?

Ook bij arbeidsongeschiktheid is pensioenopbouw geregeld.

Op de volgende pagina's lees je meer.

Lees verder op de volgende pagina.

Disclaimer

De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn afgerond en bruto per jaar. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen in de rekenvoorbeelden. De informatie op dit informatieblad is een vereenvoudigde uitleg van waar je recht op hebt als je verplicht pensioen opbouwt bij ons. Het verplichtstellingsbesluit en het pensioenreglement gelden altijd. Ook als de informatie op dit informatieblad anders is. Meer informatie kan je vinden op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten en pensioenfondspgb.nl/reglementen.

1. Ouderdomspensioen



Groothandel in aardappelen, groenten of fruit

Sophie verdient € 39.000 bruto per jaar. Zij werkt fulltime voor een onderneming in deze groothandel.

Pensioengevend salaris	:	€	39.000
Franchise	:	€	17.283 -/-
Pensioengrondslag	:	€	21.717

Sophie bouwt elk jaar 1,77% op van de pensioengrondslag	:	€	384
Na 30 jaar heeft Sophie	:	€	11.520

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.



Groothandel in eieren

Marc verdient € 40.000 bruto per jaar. Hij werkt fulltime voor een onderneming in deze groothandel.

Pensioengevend salaris	:	€	40.000
Franchise	:	€	19.557 -/-
Pensioengrondslag	:	€	20.443

Marc bouwt elk jaar 1,59% op van de pensioengrondslag	:	€	325
Na 30 jaar heeft Marc	:	€	9.750

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.



Groothandel in kaas

Esmee verdient € 40.000 bruto per jaar. Zij werkt fulltime voor een onderneming in deze groothandel.

Pensioengevend salaris	:	€	40.000
Franchise	:	€	21.607 -/-
Pensioengrondslag	:	€	18.393

Esmee bouwt elk jaar 1,54% op van de pensioengrondslag	:	€	283
Na 30 jaar heeft Esmee	:	€	8.490

De bedragen zijn afgerond en bruto per jaar.

2. Partnerpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de (eventuele) partner van jouw werknemer. De partner krijgt dit pensioen als jouw werknemer tijdens het dienstverband overlijdt. Dit pensioen is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen. Het bedrag wordt voor 35% opgebouwd. De andere helft is op risicobasis verzekerd. Dat betekent dat deze helft vervalt als jouw werknemer uit dienst of met pensioen gaat.



Voorbeelden: Marc is getrouwd met Chantal

Marc overlijdt als hij nog bij je werkt.

Marc had tot zijn pensioendatum kunnen opbouwen € 9.750. Chantal krijgt 70% = € 6.825 bruto per jaar.

Marc gaat na 10 jaar uit dienst en overlijdt.

Marc heeft aan pensioen $10 \times € 325$ opgebouwd = € 3.250. Chantal krijgt 35% van € 3.250 = € 1.137,50 bruto per jaar.

Als Marc met pensioen of eerder uit dienst gaat, dan kan hij een deel van zijn ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen. Zijn ouderdomspensioen gaat hierdoor omlaag.

Lees verder op de volgende pagina.

Disclaimer

De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn afgerond en bruto per jaar. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen in de rekenvoorbeelden. De informatie op dit informatieblad is een vereenvoudigde uitleg van waar je recht op hebt als je verplicht pensioen opbouwt bij ons. Het verplichtstellingsbesluit en het pensioenreglement gelden altijd. Ook als de informatie op dit informatieblad anders is. Meer informatie kan je vinden op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten en pensioenfondspgb.nl/reglementen.

3. Wezenpensioen

Dit pensioen is bedoeld voor de (eventuele) kinderen van jouw werknemer. Zij krijgen dit pensioen als je werknemer overlijdt. Dit pensioen stopt op hun 21e. Studeren de kinderen nog? Dan kunnen ze dit pensioen tot uiterlijk hun 27e verjaardag krijgen. Dit pensioen is 14% van het te bereiken ouderdomspensioen.



Voorbeelden wezenpensioen

Esmee overlijdt als zij 2 jaar bij jou werkt.

Haar kinderen Teun en Niek zijn op dat moment 10 en 12 jaar. Esmee had tot haar pensioendatum kunnen opbouwen € 8.490. Teun en Niek krijgen hiervan per persoon 14% = € 1.189 bruto per jaar.

Esmee gaat na 4 jaar werken uit dienst en overlijdt.

Haar kinderen zijn op dat moment 12 en 14 jaar. Esmee heeft aan pensioen 4 x € 283 opgebouwd = € 1.132. Teun en Niek krijgen elk 14% van € 1.132 = € 158 bruto per jaar

Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Wordt jouw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan blijft hij of zij voor 100% pensioen opbouwen. Wij betalen de premie voor het deel dat je werknemer arbeidsongeschikt is. Je hoeft voor dat deel dus niets te betalen. Hieronder zie je hoe dat werkt. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaald voor welk percentage jouw werknemer op onze kosten pensioen blijft opbouwen.

Arbeidsongeschikt	Pensioenopbouw
0 - 35%	0,00%
35 - 45%	40,00%
45 - 55%	50,00%
55 - 65%	60,00%
65 - 80%	72,50%
80 - 100%	100,00%

Heb je vragen?

Wij helpen je graag. Je kunt ons per telefoon bereiken van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.



020 541 83 00



relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl



pensioenfondspgb.nl

Disclaimer

De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn afgerond en bruto per jaar. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen in de rekenvoorbeelden. De informatie op dit informatieblad is een vereenvoudigde uitleg van waar je recht op hebt als je verplicht pensioen opbouwt bij ons. Het verplichtstellingsbesluit en het pensioenreglement gelden altijd. Ook als de informatie op dit informatieblad anders is. Meer informatie kan je vinden op pensioenfondspgb.nl/verplichtaansluiten en pensioenfondspgb.nl/reglementen.